

Приложение  
К Приказу № 14 от « 02» февраля 2015 года  
«Об утверждении плана организационных,  
разъяснительных и иных мер, направленных  
на недопущение коррупционного поведения  
работниками Государственного казенного  
учреждения социального обслуживания  
населения «Организационно-методический  
центр социальной помощи»»

**План**

**организационных, разъяснительных и иных мер, направленных на недопущение коррупционного поведения  
работниками Государственного казенного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области  
«Организационно-методический центр социальной помощи» на 2015 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель мероприятия	Сроки исполнения
1	Проведение семинаров и разъяснительной работы с работниками ГКУ СОН СО «ОМЦСП» по вопросам противодействия коррупции, в том числе: - о НПА Российской Федерации в области противодействия коррупции; - об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение	Гуслицер М.В.	Не реже двух раз в год

	<p>и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки</p> <p>об установлении наказания связанных с передачей, предложением или обещанием незаконного вознаграждения от имени или в интересах юридического лица;</p> <p>о фактах нарушений законодательства, за которые предусмотрена ответственность в виде увольнения в связи с утратой доверия;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по морально-этическим аспектам деятельности государственных служащих при выполнении служебных обязанностей;</li> <li>- по формированию в ГКУ СОН СО «ОМЦСП» негативного отношения к дарению подарков работникам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей;</li> <li>- по соблюдению служащими обязанностей, запретов и ограничений, установленных действующим законодательством в целях противодействия коррупции;</li> <li>- доведение до служащих и работников установленных фактов коррупции в сфере деятельности Учреждения;</li> <li>- доведение до служащих судебных решений по делам о взяточничестве и увольнении в связи с утратой доверия</li> </ul>		
2	<p>Оказание консультативной помощи работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения государственных служащих:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- порядок урегулирования конфликта интересов;</li> <li>- действия и высказывания, которые могут быть восприняты</li> </ul>	Гуслицер М.В.	постоянно

	окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки		
3	Проведение вводных бесед по вопросам противодействия коррупции с гражданами, впервые поступающими на работу в Учреждение	Москвичева Н.В.	по мере необходимости
4	Проведение мероприятий, направленных на формирование в Учреждении отрицательного отношения к коррупции с привлечением для этого общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества	Коваленко Г.Г., заведующие отделениями	Не реже двух раз в год
5	Размещение в служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, на официальном сайте ГКУ СОН СО «ОМЦСП» и информационном стенде информационных материалов, объявлений (плакатов) антикоррупционной тематики	Отделение информационных технологий	По мере необходимости
6	Проведение в ГКУ СОН СО «ОМЦСП» работы по оценке возникающих в их деятельности коррупционных рисков и принятие мер по их недопущению	Коваленко Г.Г.	постоянно
7	Совершенствование условий, процедур и механизмов госзакупок	Раевская И.А. Коваленко Г.Г.	постоянно