

Отчет

о работе по противодействию коррупции за 2019 год в ГКУ СОН СО
«Организационно – методический центр социальной помощи»

Работа по профилактике коррупционных правонарушений и преступлений в Государственном казенном учреждении социального обслуживания населения Свердловской области «Организационно – методический центр социальной помощи» (далее – Центр) в 2019 году строилась в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Планом мероприятий по противодействию коррупции ГКУ СОН СО «ОМЦСП» на 2018 - 2020 годы (Приказ от 29.12.2017 № 168), нормативными актами Правительства Российской Федерации, Правительства Свердловской области, Министерства социальной политики Свердловской области.

В 2019 году в Центре издан приказ от 22.08.2019 № 111 «Об утверждении Антикоррупционной политики ГКУ СОН СО «Организационно – методический Центр социальной помощи», который предусматривает следующие мероприятия:

Обновить и дополнить в соответствии с методическими рекомендациями Министерства социальной политики Свердловской области :

- положение об антикоррупционной политике центра
- перечень (карту) коррупционных рисков Центра
- перечень должностей Центра, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками

Разработать:

- план по минимизации коррупционных рисков Центра
- положение о конфликте интересов Центра
- положение о порядке уведомления директора Центра о склонении к коррупционным правонарушениям и порядке рассмотрения таких уведомлений
- положение о правилах обмена подарками.

Все пункты плана исполнены.

Кроме того разработаны планы антикоррупционного просвещения от 14.08.2019 г. № 106 (на 2019 год) и от 18.11.2019 г. № 146 (на 2020 год).

В соответствии с методическими рекомендациями МСП Свердловской области обновлена информация на сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции».

10.09.2019 г. приказом № 116 утверждено Положение о «Телефоне доверия» по вопросам противодействия коррупции. Таким телефоном определен номер телефона отдела кадров Центра (336 – 42 – 07), сотрудник ОК приказом директора закреплен за направлением работы по противодействию коррупции

В Центре осуществляется постоянный мониторинг конфликта интересов, либо личной заинтересованности работника при ведении хозяйственной деятельности учреждения. Коррупционных проявлений в ходе мониторинга выявлено не было .

Ответственным лицом по проведению профилактических мероприятий в сфере противодействия коррупции, совместно с юрисконсультантом регулярно с сотрудниками учреждения проводятся индивидуальные профилактические беседы антикоррупционной направленности с одновременным разъяснением действующего законодательства, запретов и ограничений, установленных действующим законодательством в целях недопущения фактов коррупции , а так же по действиям и высказываниям , которые могут быть восприняты как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

Для каждого сотрудника было разработано дополнительное соглашение к Трудовому договору с разделом «О соблюдении требований Антикоррупционной политики». Все сотрудники ознакомлены под роспись, дополнительные соглашения приобщены к личным делам сотрудников.

Со всеми вновь принимаемыми на работу сотрудниками проводятся вводные беседы по противодействию коррупции, в трудовые договоры внесен раздел «О соблюдении требований Антикоррупционной политики» .

Осуществляется постоянный контроль соблюдения требований ФЗ от 05.04.2014 № 44 – ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг, для обеспечения государственных и муниципальных служб».

В целях соблюдения запретов и ограничений (в рамках противодействия коррупции) был проведен анализ родства работников внутри учреждения, а так же с государственными гражданскими служащими ТОИОГВ – УСП МСП Свердловской области. В ходе проверки между сотрудниками указанных учреждений родственных связей не выявлено.

В рамках исполнения плана антикоррупционного просвещения проведены следующие мероприятия:

- сотрудникам Центра была проведена лекция по вопросам уплаты налогов физическими лицами , а также разъяснительной работы об ответственности за неуплату налогов.

- было рекомендовано подключение к личному кабинету налогоплательщика в целях получения данных о наличии (отсутствии)

задолженности по налогам и порядке подключения к указанному сервису, с целью принятия мер, направленных на погашение задолженности

- доведены до сведения сотрудников Центра обзоры судебной практики по вопросам противодействия коррупции.

К Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) осуществляется подготовка материалов по противодействию коррупции на сайте ГКУ СОН СО «ОМЦСП».

Директор



С.А. Белкин

исп. Даняева О.И.
336-42-07