

УТВЕРЖДАЮ  
 Председатель комиссии  
 по противодействию коррупции  
 ГКУ СОИ СО «ОМЦСП»  
 С.А. Белкин  
 «26» декабря 2014 года

**План и отчет (по исполнению пунктов Плана) по противодействию коррупции  
 в государственном казенном учреждении  
 «Организационно-методический центр социальной помощи»  
 за 2014 год**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Отметка о выполнении
<b>1. Меры, направленные на совершенствование функционирования Центра</b>			
1.1.	Поддержка, совершенствование Интернет-ресурсов, локальных сетей Центра	Свалова И. Д.	На главной странице официального сайта ГКУ СОИ СО «ОМЦСП» по адресу: <a href="http://uralsocinform.ru/">http://uralsocinform.ru/</a> расположена отдельная гиперссылка на раздел «Противодействие коррупции».
1.2.	Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Центра	Нечаева А.П.	Выполнено
1.3.	Проведение экспертизы организационно-распорядительных документов Центра на коррупциогенность	Антикоррупционная комиссия	Выполнено. Коррупциогенные факторы не выявлены.
1.4.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов	Нечаева А.П.	Выполнено
1.5.	Рассмотрение хода исполнения настоящего Плана на оперативных совещаниях Центра	Белкин С.А.	Выполнено в ежеквартальном режиме
<b>2. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение</b>			
2.1.	Проведение ознакомления работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства (путем предоставления текста этих правовых норм для прочтения под роспись в специальном журнале и вручения памятки с текстом этих правовых норм)	Гуслицер М.В.	Выполнено
2.2.	Проведение с работниками разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Белкин С.А. Гуслицер М.В.	Проведено 20 личных бесед с работниками в течение года, на дверях кабинетов всех специалистов размещены объявления о недопустимости принятия взятки

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Отметка о выполнении
2.3.	Формирование в коллективе обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Белкин С.А. Дроздова Г.М. Заведующие отделениями	Проведено 20 личных бесед с работниками в течение года
2.4.	Разъяснение работникам положений Кодекса работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания, оказание консультативной помощи по вопросам его применения и обеспечение соблюдения его положений	Гуслицер М.В. Дроздова Г.М.	Постоянно, а также при приеме на работу при заключении трудового договора работникам было разъяснено содержание положений Кодекса работников органов управления социальной защиты населения
2.5.	Разработка памятки по противодействию коррупции в ГКУ СОН СО «ОМЦСП»	Гуслицер М.В. Дроздова Г.М.	Разработано 3 памятки
2.6.	Размещение на официальном сайте Центра и информационных стендах нормативно-правовых актов, инструктивно-методических и иных материалов по антикоррупционной тематике	Гуслицер М.В. Дроздова Г.М. Свалова И. Д.	На главной странице официального сайта ГКУ СОН СО «ОМЦСП» по адресу: <a href="http://uralsocinform.ru/">http://uralsocinform.ru/</a> расположена отдельная гиперссылка на раздел «Противодействие коррупции». Раздел «Противодействие коррупции» содержит последовательные ссылки в виде списка на отдельные подразделы сайта по соответствующим направлениям.
2.7	Анализ и использование опыта других учреждений, органов исполнительной власти, министерств и ведомств по вопросам предупреждения коррупции в Центре.	О КОНТРАКТНОЙ СИСТЕМЕ В СФЕРЕ ЗАКУПОК ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ НУЖД	Опыт других учреждений, органов исполнительной власти, министерств и ведомств по вопросам предупреждения коррупции в Центре изучен.
<b>3. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений</b>			
3.1.	Проведение анализа нарушений работниками Центра правил внутреннего трудового распорядка, положений Кодекса этики и служебного поведения.	Дроздова Г.М. Гуслицер М.В.	В 2014 году нарушений работниками трудового распорядка не выявлено.
3.2.	Обеспечение на сайте Центра возможности получения информации от граждан, предприятий и организаций о фактах коррумпированности должностных лиц Центра.	Свалова И.Д.	Создан дополнительный подраздел «Телефон доверия и обратная связь» реализована: возможность для граждан в доступной форме получить контактную информацию для сообщений о фактах коррупции, возможность для граждан и организаций беспрепятственно направлять свои обращения.
3.3.	Анализ заявлений и обращений граждан, поступающих на официальный сайт Центра	Свалова И.Д.	Наличие факторов коррумпированности должностных лиц Центра в процессе анализа заявлений и

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Отметка о выполнении
3.4.	В случае выявления в ходе работы деяний коррупционной направленности со стороны работников Центра проведение служебных проверок, по результатам которых материалы при необходимости направлять в правоохранительные органы.	Белкин С.А. Комиссия по борьбе с коррупцией	обращений граждан, поступивших на официальный сайт Центра, а также зарегистрированных в Книге отзывов и предложений отсутствует.
3.5.	Оперативное информирование работников Центра о результатах служебных проверок, обстоятельствах совершения коррупционных правонарушений и принятых мерах	Белкин С.А. Комиссия по борьбе с коррупцией	
3.6.	Осуществление контроля в Центре за соблюдением Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Гуслицер М.В. Дроздова Г.М.	Выполнено